Комитет образования и науки Курской области
областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Советский социально-аграрный техникум имени В.М.Клыкова»

Принято:	**Согласовано:**	**Утверждаю:**
на общем собрании работников и представителей обучающихся	с Советом Учреждения	Директор техникума
17 10 201 4 г.	17 10 201 4 г.	О.А.Воробьева
Протокол № 2	Протокол № 3	Приказ № 156 от
		17 10 201 4 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам ОБПОУ «Советский социально-аграрный техникум имени В.М.Клыкова»

п.Коммунар
2014г

1.Общие положения

1.1.Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Советский социально-аграрный техникум имени В.М.Клыкова» (далее- техникум), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, в том числе Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области», Положением об оплате труда работников ОБПОУ «Советский социально-аграрный техникум имени В.М.Клыкова», Уставом техникума.

1.2. Положение разработано с целью определения единого подхода к порядку установления выплат стимулирующего характера работникам техникума, стимулирования их профессионального роста, развития инициативы и творческой активности, усиления их заинтересованности в совершенствовании деятельности техникума и повышения качества образовательного процесса.

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются при неукоснительном выполнении своих должностных обязанностей и правил внутреннего распорядка.

1.4. Выплаты стимулирующего характера учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2. Виды выплат стимулирующего характера и источники осуществления стимулирующих выплат

2.1. В техникуме могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

-премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. Размеры, периодичность и условия осуществления выплат

стимулирующего характера определяются техникумом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, формируемого из объема ассигнований областного бюджета и средств от приносящей доходы деятельности.

При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств областного бюджета.

2.3.Помимо указанного фонда на стимулирование работников, на выплату стимулирующих выплат из средств областного бюджета может использоваться экономия фонда оплаты труда техникума в целом и отдельных структурных подразделений.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

3.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования (за исключением библиотечных и медицинских работников). Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 15 лет - до 0,25.

3.2. Библиотечным работникам техникума за стаж работы устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и учреждениях культуры, размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет - 0,25.

3.3. Медицинским работникам техникума выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и учреждениях здравоохранения. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет до 3 лет-0,2;

при выслуге лет свыше 3 лет-0,3.

4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ

4.1. В целях поощрения работников в техникуме устанавливаются стимулирующие выплаты в процентном отношении к должностным окладам за интенсивность, высокие результаты, за качество выполняемых работ в соответствии с перечнем показателей оценки эффективности деятельности техникума, его работников, указанных в приложении №7 к Положению об оплате труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора

техникума, с учетом мнения выборного представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников:

заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

руководителей структурных подразделений техникума, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора, - по представлению заместителей директора;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях техникума, - по представлению руководителей структурных подразделений.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам работников техникума без учета иных выплат стимулирующего характера.

5. Премиальные выплаты по итогам работы

5.1 Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

5. 2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью техникума;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности техникума;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения техникума);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

участие в течение периода в выполнении важных работ, мероприятий.

5.3. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

5.4. По решению директора техникума работники, совершившие в течение

месяца нарушение общественного порядка, нарушившие трудовую или производственную дисциплину, систематически не выполнявшие порученные им задания, допустившие производственные упущения в работе, могут быть премированы в пониженном размере или де премированы полностью.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтвержденные в виде приказа, распоряжения, служебной записки или иного документа.

5.5. Решение директора техникума о депремировании работника или уменьшении размера премии оформляется в виде приказа с указанием конкретных причин, с которым работник должен быть своевременно ознакомлен под роспись.

5.6.При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца (квартала) работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (квартал).

6. Критерии и показатели результативности труда работников техникума для начисления премиальных выплат по итогам работы за квартал

6.1. По итогам работы за квартал работникам техникума выплачивается премия с учетом разработанных критериев и показателей результативности труда работников техникума (Приложение №1) с целью усиления материальной заинтересованности работников техникума в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования.

6.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе.

6.3. Расчет стимулирующих выплат по итогам работы за квартал с учетом разработанных критериев и показателей результативности труда работников техникума производится по схеме приведения к единице:

-расчет «цены» одного балла: общая сумма, предназначенная для выплаты (в рублях), делится на общее количество баллов, набранных сотрудниками техникума;

-расчет суммы выплаты сотруднику: «цена» одного балла умножается на количество баллов, набранных конкретным работником.

6.3. Руководители структурных подразделений предоставляют Комиссии по определению размеров должностных окладов и стимулирующих выплат информацию об индивидуальных достижениях работников своего структурного подразделения за квартал. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений осуществляется заместителем директора по учебно-методической работе.

6.4. На заседании Комиссии по определению размеров должностных окладов и стимулирующих выплат производится расчет стимулирующих выплат по итогам работы за квартал с учетом разработанных критериев и показателей результативности труда в отношении каждого конкретного работника путем подсчета баллов за отчетный период.

Приложение 1

Критерии и показатели результативности труда работников ОБПОУ «Советский социально- аграрный техникум имени В.М.Клыкова» для начисления премиальных выплат работникам по итогам работы

<table>
<tr><th>Критерии</th><th>Баллы</th><th>Ответственные за предоставление информации</th></tr>
<tr><td>
Качество обучения(для преподавателей) и производственного обучения (для мастеров производственного обучения)
К=(N1+N2):N*100%,
где N1-количество оценок «хорошо», N2-количество оценок «отлично», N-общее количество оценок
<table>
<tr><td>К</td><td>меньше 30</td><td>30</td><td>35</td><td>40</td><td>45</td><td>50</td><td>55</td><td>60</td><td>65</td><td>70</td><td>больше 75</td></tr>
<tr><td>I1</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr>
</table>
</td><td>не более 10</td><td>зав.отделениями</td></tr>
<tr><td>
Уровень обученности
У=(N1+N2+ N3):N*100%,
где N1-количество оценок «хорошо», N2-количество оценок «отлично», N3-количество оценок «удовлетворительно», N-общее количество оценок
<table>
<tr><td>У</td><td>70</td><td>73</td><td>76</td><td>79</td><td>82</td><td>85</td><td>88</td><td>91</td><td>94</td><td>97</td><td>100</td></tr>
<tr><td>I2</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr>
</table>
</td><td>не более 10</td><td>зав. отделениями</td></tr>
<tr><td>
Задолженности
З=(Кну:Кб)*100%, где
Кну- количество обучающихся, имеющих задолженности по итогам семестра;
Кб-контингент обучающихся на бюджетной основе (1,2квартал-задолженности зимней сессии; 3,4квартал-задолженности летней сессии, количество учебных групп приравнивается к количеству дисциплин)
(для педагогических работников)
<table>
<tr><td>З</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>больше 9</td></tr>
<tr><td>I3</td><td>10</td><td>9</td><td>8</td><td>7</td><td>6</td><td>5</td><td>4</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>0</td></tr>
</table>
</td><td>не более 10</td><td>зав. учебной частью</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>

Сохранность контингента
(для педагогических работников)
П=О:Кгр*100%, где О- количество отчисленных из групп по неуважительным причинам,
Кгр- контингент обучающихся в группе

<table>
<tr><td>П</td><td>мен 4,5</td><td>4,5</td><td>4,0</td><td>3,5</td><td>3,0</td><td>2,5</td><td>2,0</td><td>1,5</td><td>1,0</td><td>0,5</td><td>0</td></tr>
<tr><td>I4</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr>
</table>

</td>
<td>не более 10</td>
<td>зав.учебной частью</td>
</tr>
<tr>
<td>

Пропуски занятий по неуважительной причине

Iпр=Кпр:tКгр*100%, где
Кпр- количество пропущенных по не уважительным причинам занятий, час;
Кгр- контингент обучающихся в группе;
t-индекс, учитывающий продолжительность расчетного периода

<table>
<tr><th>период</th><th>величина t</th></tr>
<tr><td>месяц</td><td>0,8</td></tr>
<tr><td>квартал</td><td>2,4</td></tr>
<tr><td>год</td><td>8</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>Iпр</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr>
<tr><td>I5</td><td>10</td><td>9</td><td>8</td><td>7</td><td>6</td><td>5</td><td>4</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>0</td></tr>
</table>

</td>
<td>не более 10</td>
<td>зав.учебной частью</td>
</tr>
<tr>
<td>

Участие студентов в
районных и внеплановых,
областных,
всероссийских,
международных
конкурсах, семинарах, олимпиадах, соревнованиях

</td>
<td>3
5
10
15</td>
<td>методисты, зам.директора по ВР, зам.директора по УМР, УПР</td>
</tr>
<tr>
<td>

Личное участие, выступление в конкурсах, семинарах, олимпиадах, соревнованиях
районных, областных
всероссийских

</td>
<td>5
10</td>
<td>методисты, зам.директора по ВР</td>
</tr>
<tr>
<td>

Призовое место в конкурсах, семинарах, олимпиадах, соревнованиях (в том числе студенты)
районных, областных
всероссийских

</td>
<td>15
20</td>
<td>методисты, зам.директора по ВР, УМР, УПР</td>
</tr>
<tr>
<td>

Подготовка и проведение мероприятия в рамках предметных недель

</td>
<td>5</td>
<td>ответственные за проведение недели</td>
</tr>
</table>

Публикация статей, материалов в сборниках научно-практических конференций, в научно-педагогических изданиях ***областных,*** ***всероссийских,*** ***международных***	5 10 10	методисты
Наличие выпускников с повышенными разрядами, дипломов с отличием	15	зам.директора по УМР, зам. директора по УПР
Участие, выступление во ***внутритехникумовских, районных*** ***областных*** **мероприятиях**	5 10	педагог-организатор
Проведение мастер-класса ***(внутритехникумовский, районный областной)***	5 10	педагоги дополнительного образования, зав.отделением, старший мастер
Разработка пособий, сборников (при наличии внешней рецензии)	10	методисты
Разработка рабочих программ учебных дисциплин и ПМ	10	председатели ПЦМК, методисты
Выполнение плана набора	20	председатель приемной комиссии
Участие в профориентационной работе	5-10	зам.директора по ВР
Разработка контрольно-оценочных средств ***по МДК и дисциплинам*** ***профессиональным модулям***	5 10	зав. отделением
Наличие правонарушений обучающихся	-10	зам.директора по УВР
Наличие замечаний по заполнению учебно-методической документации	-10	зав.учебной частью
Наличие обоснованных зарегистрированных жалоб	-10	заместитель директора по УМР
Травматизм во время учебного процесса	-30	зам.директора по безопасности
Наличие дисциплинарного взыскания у работника ***замечание*** ***выговор***	-20 -30	руководитель структурного подразделения

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью восемь листа (ов)
Директор ОБПОУ «Советский социально-аграрный
техникум имени В.М. Клыкова»
_____ О.А. Воробьева